



METODICKÝ POKYN DĚKANA TF JU

Číslo: 3/2019

České Budějovice, dne 30. 9. 2019

METODICKÝ POKYN PRO VYPLNĚNÍ A VYHODNOCENÍ ZPRÁVY O VÝSLEDKÁCH STUDIA A PRÁCE INTERNÍHO DOKTORANDA NA TF JU

Tento metodický pokyn je určen pro interní doktorandy, jejich školitele, vedoucí kateder a hodnotící komise. Popisuje, jakým způsobem by měly být popsána a poté i hodnocena kritéria, která jsou pro hodnocení doktorandů konkrétně stanovena (obecně jsou popsána v opatření děkana):

- Plnění studijního plánu
- Zapojení do administrativní práce na katedře
- Zahraniční mobilita
- Podání projektu
- Podání 1. článku k publikaci
- Podání 2. článku k publikaci
- Výuka

1. *Plnění studijního plánu*: Musí být popsáno takovým způsobem, aby hodnotící komise dokázala určit, zda doktorand plní podprůměrně, průměrně či nadprůměrně, v bodovém rozmezí 0-5. Důležitá je tedy nejen shoda se studijním plánem, ale také podrobný popis doktoranda a stručné vyjádření školitele (na konci zprávy). Do plnění studijního plánu se počítá také účast na mezinárodních seminářích, která je evidována na prezenčních listinách.

2. *Zapojení do administrativní práce na katedře*: Opět je hodnoceno 0-5 body. Zde by se mělo vyjít především z náplně činností doktoranda, v nichž očekávané zapojení mělo být popsáno (vychází z dohody školitele a vedoucího katedry, na které školitel působí). Pokud dělal doktorand ještě něco navíc, měl by to zmínit. Vyjádření školitele (na konci zprávy) se v tomto případě také vítá.

3. *Zahraniční mobilita*: Hodnocení doktorandů v prvním ročníku – 1 bod za mobilitu kratší než týden, 2 body za mobilitu dlouhou minimálně týden, 3 body za mobilitu dlouhou minimálně dva týdny, 4 body za mobilitu dlouhou minimálně tři týdny a 5 bodů za mobilitu dlouhou čtyři a více týdnů.

Hodnocení doktorandů v 2. a vyšším ročníku – 1 bod za mobilitu dlouhou minimálně dva týdny, 4 body za mobilitu dlouhou minimálně tři týdny a 5 bodů za mobilitu dlouhou čtyři a více týdnů.

V případě kratších mobilit (např. několikadenních), se hodnoty nesčítají (např. ze tří třídenních mobilit nevzniká mobilita týdenní, atp.).

Pokud však v průběhu hodnoceného období byl doktorand na dvou jasně započítatelných mobilitách (např. na dvou různých měsíčních mobilitách), bodové hodnoty se sčítají.

4. *Podání projektu*: Zde je možné získávat body kumulativně. Nula bodů pokud nebyl podán projekt či doktorand není členem týmu řešeného projektu (týmový projekt GAJU se nepočítá). 3 body získá doktorand za podání projektu (GAJU v ZS; jiného v ZS i LS) a také pokud je členem týmu projektu (který již běží, resp. je v procesu řešení). Body se přičítají za každý podaný/řešený projekt.



5. *Podání 1. článku k publikaci:* Pokud byl zaslán v hodnoceném období článek do redakce odborného časopisu, přičtou se doktorandovi 3 body. Každý článek by měl být před odesláním dán ke konzultaci školiteli, který dá doktorandovi po přečtení článku důležitou zpětnou vazbu.

Je na rozhodnutí komise, zda uzná jako odbornou studii také odevzdanou kapitolu do odborné monografie nebo recenzovaného sborníku.

6. *Podání 2. článku k publikaci:* Za 2. článek odevzdaný do redakce odborného časopisu obdrží doktorand 5 bodů. Zde platí ta samá doporučení jako u bodu 5.

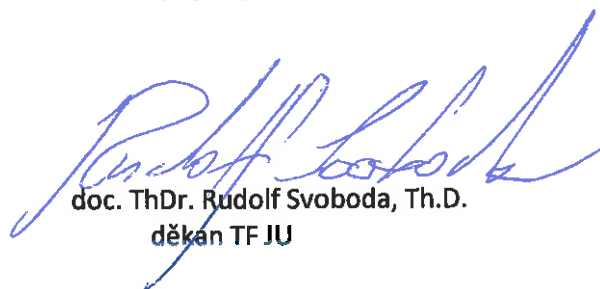
7. *Výuka:* Je hodnoceno až u 2. a vyšších ročníků. Výuka vedená studenty prvních ročníků se nepředpokládá. Je zde opět možné získávat body kumulativně. Za organizaci výuky pro školitele/katedru 1 bod; za jednorázové vstupy do výuky/přednášek 1 bod (např. pokud jste jednorázově vstupovali do výuky v rámci dvou různých předmětů, dostanete 2 body). Za vedení cvičení – 2 body. Za vedení dvou cvičení – 3 body. Za vedení jednoho semináře – 2 body. Za vedení dvou seminářů – 4 body.

8. *Doktorandi s uznanou dobou rodičovství (UDR):* Doktorand, který v hodnoceném období studoval v rámci tzv. uznané doby rodičovství (UDR), sice tzv. Zprávu o výsledcích studia a činnosti doktorandů vyplňuje, avšak je hodnocen jiným způsobem. Automaticky dostává stipendium 11.250 Kč (tj. jako kdyby dosáhl průměrného ohodnocení 12 respektive 13 bodů, podle ročníku studia). Tato částka může být navýšena, pokud vykáže podání či řešení projektu GAJU, podání odborného článku/článků k publikování nebo podílení se na výuce. V tomto případě je hodnota každého navíc uděleného bodu 578 Kč (stejně jako u doktorandů 2. a vyšších ročníků).

9. *Vyjádření školitele (na konci zprávy, která se dříve jen podepisovala):* Je na školiteli, zda jeho vyjádření k vyplněné zprávě doktoranda bude stručné či podrobnější. Každopádně se při hodnocení ukazuje jako velmi užitečné, pokud se školitel podrobněji vyjádří zejména k plnění studijního plánu a k zapojení do administrativní práce na katedře.

10. Komise nehodnotí mimořádné povinnosti doktorandů, za které doktorandi dostávají odměny ve formě stipendia mimo tento hodnotící systém. Tyto povinnosti mohou být jak jednorázové, tak i dlouhodobého charakteru.




doc. ThDr. Rudolf Svoboda, Th.D.
děkan TF JU

Přílohy:

1. Tabulka pro hodnocení činnosti interních doktorandů - formulář
2. Zpráva o výsledcích studia a práce doktorandů na TF - formulář