

Supervize a koučink v organizaci

V rámci předmětu se student/ka seznámí s cíli a možnostmi supervize a koučinku v prostředí organizace. Pozornost bude věnována strategii a podmínkám rozvoje a realizace supervize nebo koučinku v pedagogických či sociálních institucích (v závislosti na oboru, který student/ka studuje). Na základě získaných vědomostí prokáže student/ka schopnost aplikovat tyto poznatky v prostředí sociální práce, resp. pedagogiky volného času.

Požadavky k zápočtu pro studenty kombinovaného studia:

- účast na úvodním semináři
- vybrat si jedno z témat, konkretizovat jej a emailem nahlásit název práce vyučující do 10. 3. 2021
- na základě samostudia min. 2 odborných publikací vypracovat seminární práci (*rozsah min. 5 stran*)
- individuální konzultace k tématu seminární práce před udělením zápočtu (*zapisujte se přes Stag*)

Seminární práce:

Seminární práce má prokázat schopnost studenta/ky porozumět teoretickému základu předmětu a dokázat aplikovat a hodnotit zakotvení supervize či koučinku v praktickém profesním životě.

Na základě studia požadované odborné literatury a reflexe vlastních zkušeností se supervizí či koučinkem samostatně vypracujte seminární práci, která propojí Vaše teoretické poznatky s realitou praxe, na některé z následujících témat:

- Zavádění supervize do organizace – výchozí stav, příprava, postup zavedení
- Vytváření supervizního kontraktu v prostředí organizace
- Využití supervize/koučinku v organizaci – systém supervize/koučinku v organizaci, přínos a rezervy
- Individuální a skupinová supervize: charakteristika, možnosti a rezervy jednotlivých typů supervize
- Přehled supervizních technik a jejich využití
- Případová supervize v organizaci
- Týmová supervize v organizaci
- Řešení etických témat v supervizi
- Vliv supervize na kulturu organizace – jak ovlivňuje supervize život organizace
- Zdůvodnění přínosu supervize či koučinku v prostředí vlastní organizace
- Možnosti rozvoje supervize/koučinku v konkrétní organizaci – současný stav, perspektivy rozvoje
- Supervize a koučink v organizaci – rozdílné zaměření disciplín
- Zakotvení supervize v sociálních službách (obor Etika v sociální práci)

Mezní termín odevzdání práce (emailem) do 18. 4. 2021 pro ty, kdo jdou ke státnicím v červnu
do 20. 6. 2021 pro ty, kdo jdou ke státnicím v září
do 15. 8. 2021 pro ostatní.

Kontakt na vyučujícího: Mgr. Magdalena Ehrlichová, tel.: 38 777 3516, [e-mail: ehrich@tf.jcu.cz](mailto:ehrich@tf.jcu.cz), kancelář č. 4.49

Doporučená literatura:

BUCHINGER, K.; KLINKHAMMER, M. *Beratungskompetenz: Supervision, Coaching, Organisationsberatung*. Stuttgart: Kohlhammer, 2007. ISBN 3-17-019102-0.

FISCHER-EPE, M. *Koučování: zásady a techniky profesního doprovázení*. Praha: Portál, 2006. ISBN 80-7367-140-9.

HABERLEITNER, E. a kol. *Vedení lidí a koučování v každodenní praxi*. Praha: Grada, 2009. ISBN 80-247-2654-0.

HAVRDOVÁ, Z.; HAJNÝ, M. *Praktická supervize*. Praha: Galén, 2008. ISBN 80-7262-532-1.

HAWKINS, P.; SHOHET R. *Supervize v pomáhajících profesích*. 2. vyd. Praha: Portál, 2016. ISBN 80-262-0987-4.

JONES, D.; MURPHY, P. *An introduction to coaching for the health and social care sectors*. Brighton: Pavilion Publishing, 2009. ISBN 1-84196-196-5.

KÜHL, S. *Coaching und Supervision*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008. ISBN 3-531-16092-4.

WHITMORE, J. *Koučování - Rozvoj osobnosti a zvyšování výkonnosti*. 3. vyd. Praha: Management Press, 2014. ISBN 80-7261-273-4.

BAŠTECKÁ, B. a kol. *Týmová supervize: teorie a praxe*. Praha: Portál, 2016. ISBN 978-80-262-0940-9.

Studijní opora *Supervize a koučink v organizaci* dostupná na webu Oddělení praxe TF JU.