



### Vize a Hodnoty Teologické fakulty JU 2020:

Vize	
<b>V roce 2020 chceme být:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• finančně a personálně stabilizovanou, efektivně fungující, odborně a společensky uznávanou teologickou fakultou</li><li>• dynamickou fakultou s atraktivními obory, kvalitními vědeckými výsledky, užitečnou pro společnost a existenciálním nasazením</li></ul>	
Hodnoty	
křesťanství	zájem o křesťanství a respekt ke křesťanství
lidská důstojnost	zájem o člověka a respekt k němu
spravedlnost/otevřenost	férovost připravená skládat účty
loajalita	k poslání fakulty (obory pedagogické a badatelské činnosti); projevuje se tím, že jsem iniciativní, pracovitý, svoji práci chci dělat dobře a efektivně
kritické myšlení	ve vztahu k sobě a své práci: umět položit si správnou otázku, být kritický k informacím i k vlastnímu rozumu a umět hledat na tyto otázky odpovědi

### Globální cíle/Mise TF 2020:

Vyřešit personální otázky v souladu s hodnotami TF JU

Zvýšit objem měřitelného výzkumu na dvojnásobek oproti roku 2014

Mít mírně přebytečný rozpočet umožňující personální i jiný rozvoj fakulty

Učinit z celoživotního vzdělávání (dále CŽV) společensky i ekonomicky užitečnou oblast na fakultě

Nabízet atraktivní obory a dobře/efektivně vyučované předměty s kvalitním obsahem

Posílit internacionální ráz vědy a výuky



**Synergie s dalšími strategickými dokumenty Teologické fakulty JU:**

Strategický záměr TF JU 2020

Strategie ČŽV TF JU 2016-2020

**Strategická témata na TF JU:**

Vzdělávání

Výzkum

Internacionalizace

Otevřenost

Řízení



### **Oblast vzdělávání:**

- Podání akreditačních záměrů do Rady pro vnitřní hodnocení JU (dále RpvH JU)
- Příprava materiálů pro podání institucionální akreditace v oblastech „Filosofie, teologie a religionistika“, „Sociální práce“ a „Učitelství“; projednání/schválení těchto materiálů na AS TF JU a VR TF JU
- Analýza/revize stávajících studijních plánů s ohledem na udržení kvality (provázanost prezenčního studia, kombinovaného studia a celoživotního vzdělávání; odlišení oborů akademických a profesně orientovaných; podpora učení studentů; optimalizaci nabídky povinně volitelných předmětů z hlediska jejich potenciální naplnitelnosti) - řešeno v souvislosti s pravidly pro akreditace NAÚ (viz zápisy z Akreditační komise TF JU a záměry akreditací na TF JU, které schvaluje Vědecká rada TF JU a dále je projedná RpvH JU)
- Vytvoření harmonogramu úprav studijních plánů: zajištění strategické kontinuity a provázanosti změn napříč studijními obory
- Přesunutí těžiště výuky směrem k podpoře učení studentů – kontinuální vytváření studijních opor (provázanost s IP celoživotní vzdělávání)
- Definování potřeby garancí oborů a předmětů/předmětových skupin - analýza míry naplnění této potřeby z hlediska kvalifikace a badatelské činnosti stávajících pracovníků, identifikovat potenciálně riziková místa, vyloučit klíčové pracovníky pro jednotlivé obory (realizace v rámci příprav akreditačních záměrů)
- Provedení personálního auditu zabezpečení výuky s cílem dlouhodobého personálního řízení/zajištění fakultních oborů – realizovat výběrová řízení v daných oblastech
- Zapojení do univerzitního systému Hodnocení akademických pracovníků – vyhodnocení druhého roku zapojení TF v systému
- Vypracování systému hodnocení interních doktorandů – vyřešit otázku zapojení doktorandů do výuky
- Další rozvoj spolupráce s externími vyučujícími (odborníky z praxe – důležité pro akreditační záměry) a klinickými pracovišti (další rozvoj sítě klinických pracovišť)
- Analýza objemu kontaktní výuky (spojeno s přípravou akreditačních záměrů, rozvoje CŽV a prostorových možností TF)
- Nová analýza nabízených předmětů s ohledem na jejich nároky na materiálně-prostorové zabezpečení; ujasnění si priorit využívání prostor fakulty pro výuku prezenčního studia, kombinovaného studia a celoživotního vzdělávání – horizont 2020 (viz oblast řízení)
- Inventura dostupnosti didaktických prostředků podporujících učení studentů; pravidla jejich komercializace; zpracování harmonogramu zlepšení tohoto zabezpečení
- Zvýšení systémové podpory studentů kombinovaného studia při zachování nároků studia (organizace studia, studijní opory)
- Revize systému zapojení studentů do práce na fakultě v rámci jednotlivých oborů, kateder a výzkumných center (pomocné síly, nadaní Mgr. studenti na projektech, doktorandi jako pedagogičtí asistenti)



### **Oblast výzkumu:**

- Vyhodnocení práce výzkumných center za roky 2014-2016; identifikace nových potřeb/oblastí podpory výzkumu
- Opatření ke zvyšování kvality doktorského studia
- Vyhodnocení úspěšnosti výstupů z projektů (GAČR a GAJU)/Vyhodnocení využití projektů GAJU jako nástroje řízení v oblasti výzkumu
- Analýza nárůstu kvalifikační struktury (počet nových Ph.D./Th.D., doc., prof.) v souvislosti s realizovanými opatřeními (souvislost s akreditačními procesy)
- Analýza úspěšnosti zavedených opatření za rok 2017 (granty, RIV, využití RVO)
- Analýza a vyhodnocení výsledků vědecké činnosti za rok 2017
- Vytvoření koncepce směrem k naplnění strategického dokumentu TF do roku 2020

### **Oblast internacionalizace:**

- Příprava záměru magisterského studijního programu „Sociální práce“ v angličtině (ve spolupráci se ZSF JU jako součást žádosti o institucionální akreditaci ve studijní oblasti Sociální práce)
- Využívání stipendijního fondu jako nástroje podpory zahraničního studia (na základě opatření děkana z prosince 2017)
- Dokončení vytváření zázemí pro práci proděkana pro zahraničí a pracovníka zahraničního oddělení
- Uzavírání nových smluv s cílem rozvoje internacionalizace na TF JU (dohody, Erasmus+, Free Mover, společné studijní programy, zahraniční praxe/stáže apod.)
- Využití potenciálu „Tripartity Passau-Budweis-Linz“ zejména pro rozvoj studijní oblasti Filosofie-teologie-religionistika (realizace doktorských seminářů)
- Vytváření širšího portfolia předmětů pro zahraniční studenty Bc. a NMgr. studia v angličtině
- Cílená marketingová podpora zaměřená na české studenty k podpoře zahraničních mobilit jako významného nástroje pro osobní růst a uplatnitelnost na trhu práce – dokončení úprav nového webu v angličtině, inzerce v zahraničí
- Zvyšování počtu zahraničních akademických pracovníků
- Realizace mobilitních (výměnných) programů – marketingová podpora – finanční podpora z RVO
- Cílená marketingová podpora zaměřená i na další země mimo Západní Evropu (Slovensko, postsovětské země, Čínu, Indii apod.)
- Systémová úprava studijních programů/oborů umožňující dlouhodobé zahraniční mobility studentů v každém stupni studia – spojeno s přípravou akreditačních záměrů pro RpVH



- Kampaně orientované nejen na tradiční partnery (nově na Slovensko, postsovětské země, Čínu, Indii apod.) – marketingová podpora

#### **Oblast otevřenost:**

- Zintenzivnění spolupráce se ZŠ, SŠ, gymnázii, VOŠ (soutěže, letní školy, dětská univerzita, kontakty se školami našich stávajících studentů, práce s talenty, organizace příměstských táborů)
- Provedení analýzy kontaktů se zaměstnavateli (ČZV, školení pracovníků, rozvoj praxí, potenciální uchazeči)
- Spolupráce se spřátelenými institucemi (s Jihočeským muzeem; konání výstav; Salesiánské středisko, Charita)
- Konání akcí pro veřejnost (Noc kostelů, Dvorky, Den otevřených dveří, spolupráce s Křesťanskou akademií na pořádání přednášek)
- Práce s klubem absolventů
- Počátek realizace projektu OP3V – propagace cílů projektu
- Vytváření lepšího povědomí o našich činnostech, které jsou zajímavé pro veřejnost (podpora starších i nových projektů - Univerzita pro prarodiče a vnoučata, Dětská univerzita, Filosofie za minutu, e-learning)
- Rozvoj komunikace s církví (rozvoj spolupráce s Biskupstvím českobudějovickým, biskupská konference – pracovní skupiny, ekumenická spolupráce v Českých Budějovicích)
- Propagace vědecké a tvůrčí činnosti kateder
- Propagace celoživotního vzdělávání
- Práce na úpravách budovy (synergie s oblastí „Řízení“)
- Rozvoj interní komunikace – zefektivnění předávání informací mezi vedením fakulty a „středním managementem“ (děkan – vedoucí kateder/oddělení – členové kateder/oddělení)
- Rozvoj pastoračních a dalších poradenských služeb – otevřenost směrem k celé JU
- Zapojení vlastních lidí do veřejných orgánů spojených s VŠ problematikou – univerzitní (např. RpVH) i státní úroveň (např. NAÚ, OVHP při RVVI, EP při RVVI, GAČR)

#### **Oblast řízení:**

- Stanovení optimálního počtu/výše úvazků akademických pracovníků vzhledem k aktuálním a budoucím potřebám do roku 2020 a dále (v návaznosti přípravu akreditačních záměrů)
- Provedení hodnocení akademických pracovníků (včetně funkčnosti systému HAP); aktualizace náplní práce akademických pracovníků



- Zavedení písemného hodnocení neakademických pracovníků – aktualizace opatření
- Personální řešení oblasti fundraisingu
- Podpora e-learningu a samostudia pro prezenční a kombinované studium
- Vyhodnocení zajištění financování vzdělávací a vědecké činnosti; analýza proměn ukazatelů v rozpočtu – realizace důrazů/pružné reagování v aktualizacích „akčních plánů“ či „plánů realizace“ s ohledem na aktuální vývoj (metodika 17+ apod.)
- Vytvoření aktuálního akčního plánu pro zavádění strategie TF 2016-2020 na rok 2019 s využitím výstupů z realizace IP projektu
- Průběžné provádění revizí/změn v oblasti zaměstnaneckých poměrů
- Aktualizace strategického dokumentu „Strategie TF 2016-2020“

Specifická opatření děkana a další dokumenty TF JU vydané v roce 2018 jsou dostupné také zde:

<http://www.tf.jcu.cz/dokumenty>