



SBÍRKA ROZHODNUTÍ A OPATŘENÍ DĚKANA TF JU

Číslo: 337/2026
Č.j.: JU/2026/014868

České Budějovice, dne 1. 6. 2026

OPATŘENÍ DĚKANA O PRAVIDLECH PRO STANOVENÍ VÝKONNOSTNÍ PRÉMIE

ČÁST PRVNÍ

Odměňování akademických pracovníků

Článek 1

Pravidla pro stanovení výkonnostní prémie

- (1) Pravidla pro stanovení výkonnostní prémie se řídí následujícími principy:
- (a) Předvídatelnost, transparentnost a srovnatelnost
 - (b) Výkonnostní prémie je stanovována na základě výročního hodnocení akademických pracovníků, resp. záznamů v HAP, OBD a IS/STAG.
 - (c) Stanovení výkonnostní prémie se řídí publikačním výkonem pracovníků v předchozích třech kalendářních letech tak, aby zohledňovalo význam publikací pro vědeckou a badatelskou činnost na fakultě a pro akreditace.
 - (d) Výsledky, které nemají vliv na rozpočet JU, výsledky publikované v predátorských časopisech nebo nakladatelstvích nebo v souvislosti s predátorskou konferencí do výpočtu výkonnostní prémie nevstupují.
 - (e) Získané externí vědecké, rozvojové a internacionalizační granty jsou zohledněny při výpočtu výkonnostní prémie jejich hlavního řešitele, resp. hlavního řešitele za TF JU po dobu jejich řešení.
 - (f) Výpočet výkonnostní prémie podle publikačního výkonu je korigován podle pedagogického vytížení akademických pracovníků.

Článek 2

Způsob výpočtu výkonnostní prémie

- (1) Tajemník fakulty určí rozpočet pro odměňování akademických pracovníků, který zohledňuje přidělené finanční prostředky pro daný rok.
- (2) Útvar pro manažerský reporting rektorátu JU připraví podklady pro výpočet odvozený z výsledku druhu C v česky psané odborné monografii. Tento výsledek má váhu 1, protože je považován za nutné publikační minimum, aby si fakulta udržela akreditace a nebyla penalizována v rozpočtu JU za nepublikující akademiky.
- (3) Váhy výsledků určuje následující tabulka, která vychází z metodiky tvorby rozpočtu JU:

Kategorie výsledků	IV.	III.	II.	I.
	Česky/Slovensky v ČR/SR	Ve světovém jazyce v ČR	Ve světovém jazyce mimo ČR	Anglicky mimo ČR
C	1	1,2	2	3
B	5	6	10	15
Jer	1,5	1,8	3	4,5
Jsc/Jimp	3	3,6	6	9

- (4) Akademikům se počítají publikace v posledních třech letech, za které jsou uděleny body podle tabulky. Doba se prodlužuje o dobu strávenou na rodičovské dovolené, péči o osobu blízkou či dlouhodobou nemoc. Doba se zkracuje podle počtu let trvání pracovního poměru na JU, pokud akademik pracuje na JU po dobu kratší než tři roky.



- Děkan v tomto případě může upravit výkonnostní prémii v návaznosti na své rozhodnutí o její výši při nástupu akademika do pracovního poměru na JU.
- (a) Za světové jazyky jsou vedle angličtiny považovány němčina, španělština, italština a francouzština.
 - (b) Po výročním sběru publikačních výsledků, předloží proděkan pro vědu k projednání vedení fakulty publikace ve světových jazycích, u kterých je pochybnost o kvalitě publikační platformy (časopis, nakladatelství) a vedení fakulty rozhodne o jejich zařazení do kategorie výsledků.
- (5) K těmto bodům se přičtou body za granty pro hlavní řešitele, resp. spoluřešitele za TF JU:
- (a) Získaný externí vědecký grant, který má vliv na akreditace navazujících magisterských programů, doktorských programů, habilitačních a jmenovacích řízení, se po dobu řešení zohledňuje ve stejné váze jako anglicky psaná monografie vydaná v zahraničí. Musí jít o grant, který prochází účetnictvím fakulty.
 - (b) Získaný externí grant, který slouží k rozvoji nebo internacionalizaci katedry nebo fakulty, se po dobu řešení zohledňuje ve stejné váze jako česky psaná monografie. Musí jít o grant, který prochází účetnictvím fakulty.
 - (c) Analogicky se zohlední smlouvy o smluvním výzkumu apod.
- (6) Úvar pro manažerský reporting JU připraví podklady pro zohlednění pedagogického vytížení akademických pracovníků. Úsek vědy a výzkumu TF JU provede obsahovou kontrolu tabulky, upraví kapitoly podle místa a jazyka vydání monografie a příp. doplní publikace u akademiků, kterých se týká čl. 2 (4).
- (7) Pedagogické vytížení je vypočteno pomocí vstupních dat ze systému HAP za poslední tři roky. Toto vytížení je ve výpočtu výkonnostní prémie zohledněno následujícím způsobem:
- (a) Pokud akademik učí nad standardní vytíženost, kterou vyjadřuje hodnota 1, zvyšuje se jeho výkonnostní příplatek koeficientem odpovídajícím jeho vytížení až do 1,2 včetně. Pokud pedagogické vytížení překročí hodnotu 1,2, výkonnostní prémie se dále nezvyšuje.
 - (b) Pokud akademik učí pod standardní vytížeností, kterou vyjadřuje hodnota 1, výkonnostní prémie se mu do vytížení 0,8 včetně nesnižuje. Pokud učí méně, snižuje se mu výkonnostní prémie koeficientem 0,8.
- (8) Z těchto pravidel je vyjmut děkan, jehož odměňování určuje rektor JU.
- (9) Dále jsou z těchto pravidel vyjmuti níže uvedení pracovníci, u kterých jsou výkonnostní prémie a další odměny stanoveny podle pravidel pro ostatní (neakademické) pracovníky:
- (a) lektoři a asistenti dle Mzdového předpisu JU;
 - (b) vědečtí pracovníci;
 - (c) akademičtí pracovníci s úvazkem menším nebo rovným 0,5;
 - (d) akademičtí a vědečtí pracovníci, jejichž odměňování určují podmínky grantu, ze kterého jsou placeni.
- (10) U proděkanů a vedoucích kateder může děkan po dohodě s tajemníkem k výpočtu výkonnostní prémie připojit její další část odpovídající náročnosti jejich pracovních úkolů plynoucích z vedoucích pozic.
- (11) Akademickým pracovníkům nastoupivším během akademického roku určí výkonnostní prémii děkan po projednání s tajemníkem fakulty.
- (12) Děkan a vedoucí kateder nebo oddělení mohou během roku navrhnout jednorázové odměny za krátkodobý nadstandardní pracovní výkon.
- (13) Děkan může rozdělit výroční odměny s ohledem na předpokládaný kladný výsledek hospodaření v daném roce.
- (14) Pobídkový příplatek určuje děkan dle Mzdového předpisu JU.



ČÁST DRUHÁ **Odměňování neakademických pracovníků**

- (1) Výkonnostní prémii stanovuje děkan po projednání s tajemníkem fakulty.
- (2) Ostatním pracovníkům může děkan po dohodě s tajemníkem fakulty navrhnout výroční odměny v souladu se schváleným rozpočtem fakulty.

ČÁST TŘETÍ **Odměňování emeritních profesorů**

- (1) Emeritní profesori TF JU jsou odměňováni na základě dohody o pracovní činnosti na dobu neurčitou.
- (2) Emeritní profesori jsou odměňováni za publikační výsledky afiliované k TF JU na základě výkazu práce.
- (3) Emeritní profesori jsou odměňováni za výuku studentů, výuku v CŽV a vedení doktorandů na základě výkazu práce dle IS/STAG.

ČÁST ČTVRTÁ **Závěrečná ustanovení**

- (1) Toto opatření nabývá platnosti dne 1. 6. 2026.
- (2) Tímto opatřením se ruší všechna předchozí ustanovení o odměňování pracovníků TF JU.

České Budějovice dne 1. 6. 2026

doc. Michal Opatrný, Dr. theol.
děkan TF JU

