



Vize a Hodnoty Teologické fakulty JU 2020:

Vize	
V roce 2020 chceme být: <ul style="list-style-type: none">• finančně a personálně stabilizovanou, efektivně fungující, odborně a společensky uznávanou teologickou fakultou (Nechceme být v mínusu, nechceme využívat pouze 1/3 badatelského potenciálu a nechceme být nesrozumitelní!)• dynamickou fakultou s atraktivními obory, kvalitními vědeckými výsledky, užitečnou pro společnost a existenciálním nasazením	
Hodnoty	
křesťanství	zájem o křesťanství a respekt ke křesťanství
lidská důstojnost	zájem o člověka a respekt k člověku
spravedlnost/otevřenost	férovost připravená skládat účty
loajalita	k poslání fakulty (obory pedagogické a badatelské činnosti), projevuje se tím, že jsem iniciativní, pracovitý, svoji práci chci dělat dobře a efektivně
kritické myšlení	ve vztahu k sobě a své práci: umět položit si správnou otázku, být kritický k informacím i k vlastnímu rozumu a umět hledat na tyto otázky odpovědi

Globální cíle/Mise TF 2020:

Vyřešit personální otázky v souladu s hodnotami TF JU

Zvýšit objem měřitelného výzkumu na dvojnásobek oproti roku 2014

Mít mírně přebytečný rozpočet umožňující personální i jiný rozvoj fakulty

Učinit z ČŽV společensky i ekonomicky užitečnou oblast na fakultě

Nabízet atraktivní obory a dobře/efektivně vyučované předměty s kvalitním obsahem

Posílit internacionální ráz vědy a výuky



Synergie s dalšími strategickými dokumenty Teologické fakulty JU:

Strategie TF JU 2016-2020

Strategie CŽV TF JU 2016-2020

Strategická témata CŽV na TF JU:

Vzdělávání

Výzkum

Internacionalizace

Otevřenost

Řízení



Akční plán 2016 pro realizaci Strategie TF JU 2016-2020 pro oblasti řízení, vzdělávání, vědy a internacionalizace

Oblast řízení:

Rok 2016

- Analýza a vyhodnocení stávajícího systému hodnocení akademických pracovníků
- Hodnocení práce akademických pracovníků – jednotlivců – přehodnotit perspektivu pracovníků, kteří dlouhodobě nemají badatelské výstupy/badatelský potenciál do budoucna
- Hodnocení práce vedoucích kateder/Zapracování spolupráce s vedoucími kateder do systému hodnocení
- Vypracování opatření o výši osobního hodnocení v souvislosti s novým mzdovým předpisem JU
- Nastavení kritérií výběru nových zaměstnanců
- Revize náplní práce u akademických pracovníků
- Vytvoření aktuálního akčního plánu pro zavádění strategie TF 2016-2020 na rok 2017 v závislosti na nově získaných datech
- Průběžné provádění revizí/změn v oblasti zaměstnaneckých poměrů

Výhled na rok 2017

- Stanovení optimálního počtu úvazků pedagogů na výuku vzhledem k aktuálním a budoucím potřebám do roku 2020 (v návaznosti na revizi předmětů a nastavení systematizovaných studijních plánů; vzniklé studijní potřeby zajistit optimálním počtem kvalifikovaných pedagogů)
- Aktualizace náplní práce
- Revize kritérií v hodnocení akademických pracovníků (v návaznosti na posílení systému řízení personálního zabezpečení výuky)
- Vypracovat dokument kritérií pro hodnocení akademických pracovníků do roku 2020
- Revize opatření děkana k personálním záležitostem
- Analýza zapojení členů kateder do výzkumných center a jejich práce na badatelských tématech v souladu se zaměřením TF/zadanými pracovními úkoly
- Stanovení plánů práce pro vybrané pracovníky/vedoucí kateder a zavedení systému čtvrtletní kontroly plnění těchto úkolů
- Revize zajištění (samo)financování celoživotního vzdělávání/zahrnutí ČŽV do náplní práce pedagogů v souvislosti s rozšiřujícím se portfoliem nabídky a zisku (viz aktualizace náplní práce)



- Podpora e-learningu a samostudia vzhledem k postupnému propojování výuky pro prezenční a kombinované studium
- Komerční využití studijních materiálů, e-shop
- Analýza proměn ukazatelů v rozpočtu – realizace důrazů/pružné reagování v aktualizacích akčních plánů s ohledem na aktuální vývoj (zejména ukazatel K)
- Vytvoření aktuálního akčního plánu pro zavádění strategie TF 2016-2020 na rok 2018 s využitím výstupů z předešlých dvou let realizace tohoto IP projektu
- Průběžné provádění revizí/změn v oblasti zaměstnaneckých poměrů

Výhled na rok 2018

- Včlenění hodnocení kvality studijních materiálů a další podpory poskytované studentům kombinovaného studia, podílení se na realizaci kurzů CŽV a výuky v cizím jazyce do systému hodnocení akademických pracovníků – provedení analýzy této oblasti hodnocení
- Revize a aktualizace opatření: aktualizovaná kritéria hodnocení akademických pracovníků; dokument pravidel hodnocení akademických pracovníků; aktualizované náplně práce akademických pracovníků
- Personální řešení oblasti fundraisingu
- Vyhodnocení zajištění financování vzdělávací a vědecké činnosti
- Vytvoření aktuálního akčního plánu pro zavádění strategie TF 2016-2020 na rok 2019 s využitím výstupů z realizace IP projektu
- Průběžné provádění revizí/změn v oblasti zaměstnaneckých poměrů
- Aktualizace strategického dokumentu „Strategie TF 2016-2020“



Oblast vzdělávání:

Rok 2016

- Formulace vize nabídky studijních oborů 2020 s cílem funkčního propojení s celoživotním a provázání s badatelským zaměřením fakulty
- Optimalizace portfolia studijních oborů fakulty – vycházející z analýzy současného stavu (vnitřní i vnější – duplicity oborů, analýza konkurentů, atp.)
- Analýza/revize stávajících studijních plánů s ohledem na udržení kvality (provázanost prezenčního studia, kombinovaného studia a celoživotního vzdělávání; důsledné odlišení oborů akademických a profesně orientovaných; podpora učení studentů; optimalizaci nabídky povinně volitelných předmětů z hlediska jejich potenciální naplnitelnosti)
- Vytvoření harmonogramu úprav studijních plánů: zajištění strategické kontinuity a provázanosti změn napříč studijními obory
- Přesunutí těžiště výuky směrem k podpoře učení studentů (navýšení průměrné kreditní hodnoty předmětů)
- Definování potřeby garancí oborů a předmětů/předmětových skupin - analýza míry naplnění této potřeby z hlediska kvalifikace a badatelské činnosti stávajících pracovníků, identifikovat potenciálně riziková místa, vytipovat klíčové pracovníky pro jednotlivé obory, systemizovat pedagogické úvazky a místa docentů/profesorů na katedrách
- Provést personální audit zabezpečení výuky s cílem dlouhodobého personálního řízení/zajištění fakultních oborů

Výhled na rok 2017

- Udržení a zvýšení efektivity výuky – pokračování redukce počtu nabízených předmětů podle harmonogramu úprav studijních plánů (zrušit nepodstatné, nepotřebné, méně kvalitní, přesun do celoživotního vzdělávání)
- Redefinovat role/odpovědnost garanta předmětu/předmětové skupiny a garanta oboru; důslednější provázání požadavku badatelské činnosti s funkcí garanta předmětu/předmětové skupiny; důsledně odlišovat lektory a odborné asistenty (podmínkou je funkčně začlenění do badatelského profilu fakulty a provázání pedagogické činnosti s činností badatelskou)
- Příprava podkladů pro revizi hodnocení akademických pracovníků za oblast pedagogické činnosti

Výhled na rok 2018

- Vypracovat systém zapojení doktorandů do výuky



- Vypracovat systém práce s externími vyučujícími (odborníky z praxe) a klinickými pracovišti;
- Analýza objemu kontaktní výuky
- Nová analýza nabízených předmětů s ohledem na jejich nároky na materiálně-prostorové zabezpečení; ujasnění si priorit využívání prostor fakulty pro výuku prezenčního studia, kombinovaného studia a celoživotního vzdělávání – horizont 2020
- Inventura dostupnosti didaktických prostředků podporujících učení studentů; pravidla jejich komercializace; zpracování harmonogramu zlepšení tohoto zabezpečení
- Zvýšení systémové podpory studentů kombinovaného studia při zachování nároků studia (organizace studia, studijní opory)
- Revize systému zapojení studentů do práce na fakultě v rámci jednotlivých oborů, kateder a výzkumných center (pomocné síly, nadaní Mgr. studenti na projektech, doktorandi jako pedagogičtí asistenti)
- Vypracovat systém participace studentů a absolventů na hodnocení a zvyšování kvality vzdělávací činnosti

Oblast výzkumu:

Rok 2016

- Analýza vědecké činnosti za uplynulých pět let
- Vytvoření opatření systému administrativní a odborné podpory na úrovni oddělení/proděkana pro vědu a výzkum s cílem zvýšení úspěšnost při získávání projektů základního a aplikovaného výzkumu, a také zvyšování kvalifikační struktury
- Identifikace badatelských oblastí, které budou podporovány vzhledem k profilu fakulty a návaznosti na vzdělávací činnost a na definovaná témata výzkumu (viz badatelská centra na TF JU, kvalifikační struktura)
- Vytvoření koncepce podpory a rozvoje vědecké činnosti – využití RVO (podklad pro hodnocení akademických pracovníků a aktualizace náplní práce, zadávání úkolů)
- Vytvoření pravidel podpory mladých pracovníků, vědeckých center a publikační činnosti
- Nastavení kontrolních mechanismů a efektivity plnění individuálních a týmových projektů GAJU

Výhled na rok 2017



- Zvyšování kvality doktorského studia - vymezení místa ve struktuře fakulty (vymezení kompetencí, odpovědností, oborové rady, analýza možností nových doktorských studijních programů, podpora publikační činnosti doktorandů a internacionalizace studia)
- Vyhodnocení úspěšnosti výstupů z projektů (GAČR a GAJU)/Vyhodnocení využití projektů GAJU jako nástroje řízení v oblasti výzkumu
- Analýza využití potenciálu doktorského studia/doktorandů ve vzdělávací a vědecké činnosti
- Analýza úspěšnosti zavedených opatření za rok 2016 (granty, RIV, využití RVO)
- Vytvoření koncepce pro získávání zahraničních postdoků, pracovníků ze zahraničí a podávání/získávání mezinárodních projektů základního výzkumu (FWF, DFG, ...)
- Analýza a vyhodnocení výsledků vědecké činnosti za rok 2016

Výhled na rok 2018

- analýza nárůstu kvalifikační struktury (počet nových Ph.D./Th.D., doc., prof.) v souvislosti s realizovanými opatřeními
- Analýza úspěšnosti zavedených opatření za rok 2017 (granty, RIV, využití RVO)
- Analýza a vyhodnocení výsledků vědecké činnosti za rok 2017
- Vytvoření koncepce směrem k naplnění strategického dokumentu TF do roku 2020

Oblast internacionalizace:

Rok 2016

- Příprava navazujícího magisterského studijního programu „Aplikovaná etika“ v angličtině
- Vytvoření pravidel využívání stipendijního fondu jako nástroje podpory zahraničního studia
- Vytvoření systému pro rozvoj a profesionalizaci služeb zahraničního oddělení TF JU
- Vytvoření systému náborových a přijímacích procedur zahraničních studentů /uchazečů
- Inventarizace zahraničních smluv a cílený rozvoj nových příležitostí zahraničních mobilit studentů (dohody, Erasmus+, Free Mover, společné studijní programy, zahraniční praxe/stáže apod.)
- Využití potenciálu „Tripartity Passau-Budweis-Linz“ a nového programovacího období EU



- Rozvoj a profesionalizace služeb zahraničního oddělení TF JU – poradenství a administrativní podpora koordinátora zahraničních mobilit vč. odpovědnosti za nastavení a kontroly plánu studia apod.
- Vytváření „mobility window“ v akreditacích/reakreditacích
- Cílená marketingová podpora zaměřená na české studenty k podpoře zahraničních mobilit jako významného nástroje pro osobní růst a uplatnitelnost na trhu práce
- Zvyšování počtu zahraničních akademických pracovníků – marketingová podpora
- Zvyšování počtu pracovníků zapojených do zahraničních mobilitních (výměnných) programů – marketingová podpora

Výhled na rok 2017

- Podání akreditačního spisu magisterského studijního programu „Aplikovaná etika“ v angličtině
- Rozvoj finančních podpor různých druhů zahraničních mobilit studentů prostřednictvím programů/stipendijních fondů – vytvoření opatření
- Cílená marketingová podpora zaměřená i na další země mimo Západní Evropu (Slovensko, postsovětské země, Čínu, Indii apod.)
- Systémová úprava studijních programů/oborů umožňující dlouhodobé zahraniční mobility studentů v každém stupni studia (uznání absolvovaného studia, návaznost na oblast 2 – provedené redukce předmětů)
- Vytváření „mobility window“ v akreditacích/reakreditacích
- Zvyšování počtu zahraničních akademických pracovníků – marketingová podpora
- Zvyšování počtu pracovníků zapojených do zahraničních mobilitních (výměnných) programů – marketingová podpora

Výhled na rok 2018

- Zahájení studia prvního ročníku v magisterském studijním programu „Aplikovaná etika“ v angličtině
- Vytváření „mobility window“ v akreditacích/reakreditacích
- Kampaně orientované nejen na tradiční partnery (nově na Slovensko, postsovětské země, Čínu, Indii apod.) – marketingová podpora
- Realizace mezinárodní letní školy jako příležitosti získání studentů i do bakalářských/ magisterských/ doktorských programů – marketingová podpora



Indikátory úspěšnosti realizace Akčního plánu 2016 s výhledem na roky 2017-2018 (v návaznosti na řešení IP projektu Strategický rozvoj Teologické fakulty do roku 2018 a Dlouhodobý záměr JU):

(hodnoty nejsou uváděny kumulativně)

<i>Oblast</i>	<i>Kód indikátoru</i>	<i>výchozí stav</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>Cílový stav 2018</i>	<i>Odůvodnění cílové hodnoty a kvalitativního posunu</i>	<i>Zdroj pro ověření</i>
Řízení	1.5.I	2	1/vytvořeno 1/aktualizace	1/vytvořeno 1/aktualizace	1/vytvořeno 1/aktualizace	Každoroční vytvoření nebo aktualizace strategických dokumentů zkvalitňující řízení na TF JU	Děkanát TF JU
Řízení	1.5.II	0	2/vytvořeno	4/vytvořeno 1/aktualizace	4/aktualizace	Každoroční vytvoření nebo aktualizace klíčových opatření v oblasti řízení na TF JU	Děkanát TF JU
Řízení	1.5.III	0	4/vytvořeno	2/vytvořeno	1/vytvořeno 1/aktualizace	Každoroční vytvoření nebo aktualizace strategických nástrojů zkvalitňujících řízení na TF JU	Děkanát TF JU
Vzdělávání	1.1.XXI	0	1/vytvořeno	0	1/vytvořeno	V roce 2016 a 2018 vytvoření strategických dokumentů s cílem zkvalitnit oblast vzdělávání	Děkanát TF JU
Vzdělávání	1.1.XXII	0	1/vytvořeno	1/aktualizace 1/vytvořeno	2/vytvořeno	Každoroční vytvoření nebo aktualizace opatření zkvalitňující oblast vzdělávání	Děkanát TF JU
Vzdělávání	1.1.XXIII	0	4/vytvořeno	1/vytvořeno	4/vytvořeno	Každoroční vytvoření strategických nástrojů zkvalitňující oblast vzdělávání	Děkanát TF JU
Výzkum	1.2.VI	0	0	0	1/vytvořeno	Vytvoření strategického dokumentu s cílem kvalitativního zlepšení vědy	Děkanát TF JU



						v delším časovém horizontu na základě údajů z řešení dílčího cíle 3	
Výzkum	1.2.VII	0	4/vytvořeno	2/vytvořeno	0	Vzniklá opatření v roce 2017 a 2018 směřují ke zkvalitnění oblasti vědy vytvářením směrnic a opatření pro její podporu a rozvoj	Děkanát TF JU
Výzkum	1.2.VIII	0	2/vytvořeno	3/vytvořeno	3/vytvořeno	Každoroční vytvoření strategických nástrojů zkvalitňující oblast vědy na TF JU	Děkanát TF JU
Internacionalizace	1.3.V	0	1/v realizaci	1/v realizaci	1/vytvořen	Vytvořený cizojazyční studijní program.	Děkanát TF JU
Internacionalizace	1.3.VII	0	2/vytvořeno	1/vytvořeno	0	V roce 2016 a 2017 vytváření specifických opatření pro zajištění rozvoje internacionalizace na TF JU	Děkanát TF JU
Internacionalizace	1.3.VIII	0	3/vytvořeno	1/vytvořeno	0	V roce 2016 a 2017 vytvoření strategických nástrojů na zajištění kvality a rozvoje oblasti internacionalizace na TF JU	Děkanát TF JU
Internacionalizace	1.3.XII	0	3/realizováno	3/realizováno	2/realizováno	Každoroční vytváření marketingových kampaní zaměřených na podporu internacionalizace	Děkanát TF JU