

Praxe proběhne v termínu: 2. – 20. 3. 2020 8 hod. denně (celkem 120 hodin)

Zaměření praxe: sledování specifík sociální práce s konkrétní cílovou skupinou

Pracoviště pro praxi si volí student/ka samostatně v návaznosti na odborné semináře sociální práce daného oboru, tzn.: práce s klienty se zdravotním postižením, sociální práce s rodinou, mediace, hospicová péče, sociální práce s rizikovou mládeží, problematika menšin.

Praxe na Magistrátu v Č. Budějovicích se dojednává pouze přes vyučující praxe: zájemci o tuto praxi nahlásí do **17. 1. 2020** emailem své jméno a telefonický kontakt.

Cíle praxe:

- a) seznámit se s činností a způsoby práce v konkrétním sociálním zařízení
- b) orientovat se v potřebách klientů, získávat sociální dovednosti v jednání s klientem, dle možností instituce aktivně participovat na řešení jednotlivých případů.

Požadavky k udělení zápočtu:

- 1) odevzdání vyplněné smlouvy o praxi do **26. 2. 2020**
- 2) absolvování praxe v daném termínu i rozsahu
- 3) účast na seminářích praxe (termíny budou stanoveny na začátku letního semestru)
- 4) včasné odevzdání zprávy a závěrečného hodnocení z praxe (formulář na web. stránkách odd. praxe)
- 5) před nástupem na praxi si student/ka sjedná dle pokynů vedoucího praxe pojištění.

Termín odevzdání zprávy z praxe: do 15. 4. 2020

Kontakt na vedoucího praxe: Mgr. Magdalena Ehrlichová, e-mail: ehrich@tf.jcu.cz, tel.: 38 777 3516, kancelář č. 4.49

Literatura:

Manuál praxe na webových stránkách TF JU/Oddělení praxe /Informace a formuláře k praxi.
Zákon o sociálních službách č. 108/2006 Sb.

KAHÁNKOVÁ, J. *Průvodce odborným praktickým vzděláváním v sociální práci: pro studující.*

Ostrava: Ostravská univerzita. Zdravotně sociální fakulta. Katedra sociální práce, 2007. ISBN 978-80-7368-468-6.

MATOUŠEK, O. a kol. *Sociální práce v praxi: specifika různých cílových skupin a práce s nimi.* Vyd. 2. Praha: Portál, 2010. ISBN 978-80-7367-818-0.

Osnova zprávy z praxe:

Termín praxe

Identifikační údaje: přesný název a adresa organizace, vedoucí pracovník

Charakteristika zařízení: zřizovatel, cílová skupina, poskytované služby
personální zajištění, financování, prostorové podmínky, vybavení
výčet hlavních legislativních norem a opatření, kterými se práce
v zařízení řídí

Praktická část (min. 3 strany):

- **práce sociálního pracovníka** v instituci: jaké činnosti vykonává, jaké znalosti a dovednosti jeho práce vyžaduje, s jakými dalšími zařízeními a institucemi spolupracuje
- **specifika práce s konkrétní cílovou skupinou:**

Fungování klienta v jeho prostředí

Jak rozumíte tomu, jak na sebe klient a jeho prostředí vzájemně působí.

První kontakt s klientem a posouzení životní situace klienta

Charakterizujte kdy, kde a v jakých souvislostech dochází k prvnímu kontaktu s klientem.

Jaké údaje sociální pracovník o klientovi, jeho rodině a životní situaci zjišťuje

a využívá?

Jaké metody a techniky posouzení jsou používány?

Jaký má vliv posouzení životní situace klienta na určení cílů i postupů sociálního pracovníka?

Zvolený postup práce

Určete hlavní cíle intervence: formulujte na jaké subjekty a systémy se soustředí intervence a jakých nejdůležitějších výstupů má být dosaženo, jaké jsou dílčí cíle.

Jaké zdroje jsou nezbytné k realizaci navržených cílů (čas, energie a motivace, peníze, potřebné vybavení, spolupráce s kým atd.)?

Jaký je přístup pracovníka ke klientovi, jak svou volbu zdůvodňuje.

Průběžné a závěrečné hodnocení

Jak v organizaci obvykle probíhá průběžné hodnocení vývoje situace klienta?

Které aspekty situace či intervence se při průběžném hodnocení zvažují?

Jaké důsledky má průběžné hodnocení na další průběh intervence?

Jak se na pracovišti provádí závěrečná evaluace případu? Kdo všechno se na evaluaci podílí?

Jak je reflektována etická stránka práce s klientem?

Zakončení práce s klientem

Jakou pozornost organizace věnuje ukončení práce s klientem?

Co je příčinou ukončení práce s klientem? Jak je klient na konec spolupráce se sociálním pracovníkem připravován?

Co je příčinou nedořešených případů?

Reflexe praxe (min. 2 strany):

- reflexe procesu získávání praktických dovedností a poznatků v průběhu praxe
- Vaše vlastní postřehy k činnosti organizace a k průběhu praxe