



Vize a Hodnoty Teologické fakulty JU 2020:

Vize	
V roce 2020 chceme být: <ul style="list-style-type: none">• finančně a personálně stabilizovanou, efektivně fungující, odborně a společensky uznávanou teologickou fakultou• dynamickou fakultou s atraktivními obory, kvalitními vědeckými výsledky, užitečnou pro společnost a existenciálním nasazením	
Hodnoty	
křesťanství	zájem o křesťanství a respekt ke křesťanství
lidská důstojnost	zájem o člověka a respekt k člověku
spravedlnost/otevřenost	férovost připravená skládat účty
loajalita	k poslání fakulty (obory pedagogické a badatelské činnosti), projevuje se tím, že jsem iniciativní, pracovitý, svoji práci chci dělat dobře a efektivně
kritické myšlení	ve vztahu k sobě a své práci: umět položit si správnou otázku, být kritický k informacím i k vlastnímu rozumu a umět hledat na tyto otázky odpovědi

Globální cíle/Mise TF 2020:

Vyřešit personální otázky v souladu s hodnotami TF JU

Zvýšit objem měřitelného výzkumu na dvojnásobek oproti roku 2014

Mít mírně přebytečný rozpočet umožňující personální i jiný rozvoj fakulty

Učinit z celoživotního vzdělávání (dále CŽV) společensky i ekonomicky užitečnou oblast na fakultě

Nabízet atraktivní obory a dobře/efektivně vyučované předměty s kvalitním obsahem

Posílit internacionální ráz vědy a výuky



Synergie s dalšími strategickými dokumenty Teologické fakulty JU:

Strategický záměr TF JU 2020

Strategie ČŽV TF JU 2016-2020

Strategická témata na TF JU:

Vzdělávání

Výzkum

Internacionalizace

Otevřenost

Řízení



Oblast vzdělávání:

- Formulace vize nabídky studijních oborů 2020 s cílem funkčního propojení s celoživotním vzděláváním a provázání s badatelským zaměřením fakulty – provedena analýza – bude řešeno v souvislosti s přípravou akreditačních procesů na JU v souvislosti s činností univerzitní Rady pro vnitřní hodnocení JU
- Optimalizace portfolia studijních oborů fakulty – vycházející z analýzy současného stavu (vnitřní i vnější – duplicity oborů, analýza konkurentů, atp.) – hotovy analýzy; bude řešeno v souvislosti s novelou VŠ zákona (připraveno do 3/2017)
- Analýza/revize stávajících studijních plánů s ohledem na udržení kvality (provázanost prezenčního studia, kombinovaného studia a celoživotního vzdělávání; odlišení oborů akademických a profesně orientovaných; podpora učení studentů; optimalizaci nabídky povinně volitelných předmětů z hlediska jejich potenciální naplnitelnosti) – úkol pro akreditační komisi – bude řešeno v souvislosti s pravidly pro akreditace NAU
- Vytvoření harmonogramu úprav studijních plánů: zajištění strategické kontinuity a provázanosti změn napříč studijními obory
- Přesunutí těžiště výuky směrem k podpoře učení studentů (navýšení průměrné kreditní hodnoty předmětů) – kontinuální vytváření studijních opor (provázanost s IP celoživotní vzdělávání) – řešení zejména kombinovaného studia
- Definování potřeby garancí oborů a předmětů/předmětových skupin - analýza míry naplnění této potřeby z hlediska kvalifikace a badatelské činnosti stávajících pracovníků, identifikovat potenciálně riziková místa, vytipovat klíčové pracovníky pro jednotlivé obory, systemizovat pedagogické úvazky a místa docentů/profesorů na katedrách – řešení v souvislosti s prováděcími předpisy novely VŠ zákona
- Provést personální audit zabezpečení výuky s cílem dlouhodobého personálního řízení/zajištění fakultních oborů – aktualizace v souvislosti s novelou VŠ zákona
- Redefinovat role/odpovědnost garanta předmětu/předmětové skupiny a garanta oboru; důslednější provázání požadavku badatelské činnosti s funkcí garanta předmětu/předmětové skupiny; důsledně odlišovat lektory a odborné asistenty (podmínkou je funkčně začlenění do badatelského profilu fakulty a provázání pedagogické činnosti s činností badatelskou)
- Příprava podkladů pro revizi hodnocení akademických pracovníků za oblast pedagogické činnosti – aktualizace opatření



Oblast výzkumu:

- Analýza vědecké činnosti za rok 2016 i za posledních pět let (aktualizace)
- Vyhodnocení práce výzkumných center za roky 2014-2016; identifikace nových potřeb/oblastí podpory výzkumu
- Opatření ke zvyšování kvality doktorského studia - vymezení místa ve struktuře fakulty (vymezení kompetencí, odpovědností, oborové rady, analýza možností nových doktorských studijních programů, podpora publikační činnosti doktorandů a internacionalizace studia)
- Vyhodnocení úspěšnosti výstupů z projektů (GAČR a GAJU)/Vyhodnocení využití projektů GAJU jako nástroje řízení v oblasti výzkumu
- Analýza využití potenciálu doktorského studia/doktorandů ve vzdělávací a vědecké činnosti
- Analýza úspěšnosti zavedených opatření za rok 2016 (granty, RIV, využití RVO)
- Vytvoření koncepce pro získávání zahraničních postdoků, pracovníků ze zahraničí a podávání/získávání mezinárodních projektů základního výzkumu (FWF, DFG, ...)

Oblast internacionalizace:

- Příprava navazujícího magisterského studijního programu „Aplikovaná etika“ v angličtině – realizace v souvislosti se změnami v akreditačních procesech
- Analýza využívání stipendijního fondu jako nástroje podpory zahraničního studia – aktualizace opatření
- Dokončení reorganizace agend zahraničního oddělení
- Vytvoření systému náborových a přijímacích procedur zahraničních studentů /uchazečů
- Dokončení inventarizace zahraničních smluv a cílený rozvoj nových příležitostí zahraničních mobilit studentů (dohody, Erasmus+, Free Mover, společné studijní programy, zahraniční praxe/stáže apod.)
- Využití potenciálu „Tripartity Passau-Budweis-Linz“ zejména pro rozvoj studijní oblasti Filosofie-teologie-religionistika (realizace doktorských seminářů)
- Rozvoj a profesionalizace služeb zahraničního oddělení TF JU – poradenství a administrativní podpora koordinátora zahraničních mobilit vč. odpovědnosti za nastavení a kontroly plánu studia apod.
- Vytváření „mobility window“ v akreditacích/reakreditacích – v souvislosti s novými akreditačními pravidly
- Cílená marketingová podpora zaměřená na české studenty k podpoře zahraničních mobilit jako významného nástroje pro osobní růst a uplatnitelnost na trhu práce – dokončení úprav nového webu v angličtině, inzerce v zahraničí – vyhodnocení efektivity
- Zvyšování počtu zahraničních akademických pracovníků – marketingová podpora – podpoření propagace finančně, inzerce v zahraničí



- Zvyšování počtu pracovníků zapojených do zahraničních mobilitních (výměnných) programů – marketingová podpora – finanční podpora z RVO
- Rozvoj finančních podpor různých druhů zahraničních mobilit studentů prostřednictvím programů/stipendijních fondů – vytvoření opatření
- Cílená marketingová podpora zaměřená i na další země mimo Západní Evropu (Slovensko, postsovětské země, Čínu, Indii apod.)
- Systémová úprava studijních programů/oborů umožňující dlouhodobé zahraniční mobility studentů v každém stupni studia (uznání absolvovaného studia, návaznost na oblast 2 – provedené redukce předmětů)

Oblast otevřenost

- Vytvořit vnější komunikační strategii do roku 2020, její součástí bude i mediální strategie
- Hodnocení efektivity činností, autoevaluace (synergie s oblastí „Řízení“)
- Zintenzivnění spolupráce se ZŠ, SŠ, gymnázii, VOŠ (soutěže, letní školy, dětská univerzita, kontakty se školami našich stávajících studentů, práce s talenty, organizace příměstských táborů)
- Provést analýzu kontaktů se zaměstnavateli (ČZV, školení pracovníků, rozvoj praxí, potenciální uchazeči)
- Spolupráce se spřátelenými institucemi (s Jihočeským muzeem; konání výstav; Salesiánské středisko, Charita)
- Konání akcí pro veřejnost (Noc kostelů, Dvorky, Den otevřených dveří, spolupráce s Křesťanskou akademií na pořádání přednášek)
- Práce s klubem absolventů
- Počátek realizace projektu OP3V – propagace cílů projektu
- Vytváření lepšího povědomí o našich činnostech, které jsou zajímavé pro veřejnost (podpora starších i nových projektů - Univerzita pro prarodiče a vnoučata, Dětská univerzita, Filosofie za minutu, e-learning)
- Rozvoj komunikace s církví (rozvoj spolupráce s Biskupstvím českobudějovickým, biskupská konference – pracovní skupiny, ekumenická spolupráce v Českých Budějovicích)
- Propagace vědecké a tvůrčí činnosti kateder
- Propagace celoživotního vzdělávání
- Pracovat na úpravách budovy (synergie s oblastí „Řízení“)
- Rozvoj interní komunikace – zefektivnění předávání informací mezi vedením fakulty a „středním managementem“ (děkan – vedoucí kateder/oddělení – členové kateder/oddělení)
- Pravidelné konání akademické obce pro akademické pracovníky a studenty – 2 krát ročně



- Provést aktualizaci analýz potřeb studentů – provést průzkum i mezi absolventy
- Rozvoj pastoračních a dalších poradenských služeb – otevřenost směrem k celé JU
- Zapojení vlastních lidí do veřejných orgánů spojených s VŠ problematikou – univerzitní (např. RpVH) i státní úroveň (např. NAU, OVHP při RVVI, EP při RVVI, GAČR)

Oblast řízení:

- Stanovení optimálního počtu úvazků akademických pracovníků vzhledem k aktuálním a budoucím potřebám do roku 2020 a dále (v návaznosti na revizi předmětů a nastavení systematizovaných studijních plánů – podle kritérií stanovených NAU pro získání akreditací/reakreditací)
- Revize náplní práce u akademických pracovníků – 2016 provedena revize – nejsou potřeba změny v náplních práce (dobře nastavené), vypracovány pracovní úkoly ve spolupráci s vedoucími kateder – tato činnost bude pokračovat
- Revize kritérií v hodnocení akademických pracovníků (poslední aktualizace v roce 2016)
- Průběžné provádění revizí/změn v oblasti zaměstnaneckých poměrů
- Vypracování opatření o výši osobního hodnocení v souvislosti s novým mzdovým předpisem JU – bude provedeno v návaznosti na schválení mzdového předpisu
- Revize opatření děkana k personálním záležitostem
- Analýza zapojení členů kateder do výzkumných center a jejich práce na badatelských tématech v souladu se zaměřením TF/zadanými pracovními úkoly
- Stanovení plánů práce pro vybrané pracovníky/vedoucí kateder a zavedení systému čtvrtletní kontroly plnění těchto úkolů
- Revize zajištění (samo)financování celoživotního vzdělávání/zahrnutí ČŽV do náplní práce pedagogů v souvislosti s rozšiřujícím se portfoliem nabídky a zisku (viz aktualizace náplní práce)
- Podpora e-learningu a samostudia pro prezenční a kombinované studium
- E-shop – zavedení ve spolupráci s JU
- Analýza proměn ukazatelů v rozpočtu – realizace důrazů/pružné reagování v aktualizacích „akčních plánů“ či „plánů realizace“ s ohledem na aktuální vývoj (metodika 17+ apod.)
- Provedení aktualizace Strategického záměru TF JU 2020
- Vytvoření Plánu realizace Strategického záměru TF JU 2020 na rok 2018



Indikátory úspěšnosti plnění Strategického záměru TF JU 2020 pro rok 2017 v návaznosti na řešení Institucionálního projektu (IP) Strategický rozvoj Teologické fakulty 2016-2018
a Dlouhodobý záměr JU 2016-2020:

<i>Oblast</i>	<i>Kód indikátoru</i>	<i>výchozí stav</i>	<i>2017</i>	<i>Odůvodnění cílové hodnoty a kvalitativního posunu</i>	<i>Zdroj pro ověření</i>
Řízení	1.5.I	2	1/vytvořeno 1/aktualizace	Vytvoření nebo aktualizace strategických dokumentů zkvalitňující řízení na TF JU	Děkanát TF JU
Řízení	1.5.II	2	4/vytvořeno 1/aktualizace	Vytvoření nebo aktualizace klíčových opatření v oblasti řízení na TF JU	Děkanát TF JU
Řízení	1.5.III	4	2/vytvořeno	Vytvoření nebo aktualizace strategických nástrojů zkvalitňujících řízení na TF JU	Děkanát TF JU
Vzdělávání	1.1.XXI	1	0	Vytvoření strategických dokumentů s cílem zkvalitnit oblast vzdělávání	Děkanát TF JU
Vzdělávání	1.1.XXII	1	1/aktualizace 1/vytvořeno	Vytvoření nebo aktualizace opatření zkvalitňující oblast vzdělávání	Děkanát TF JU
Vzdělávání	1.1.XXIII	4	1/vytvořeno	Vytvoření strategických nástrojů zkvalitňující oblast vzdělávání	Děkanát TF JU
Výzkum	1.2.VI	0	0	Vytvoření strategického dokumentu s cílem kvalitativního zlepšení vědy v delším časovém horizontu na základě údajů z řešení dílčího cíle 3	Děkanát TF JU
Výzkum	1.2.VII	4	2/vytvořeno	Vzniklá opatření směřující ke zkvalitnění oblasti vědy	Děkanát TF JU



				vytváření směrnic a opatření pro její podporu a rozvoj	
Výzkum	1.2.VIII	2	3/vytvořeno	Vytvoření strategických nástrojů zkvalitňující oblast vědy na TF JU	Děkanát TF JU
Internacionalizace	1.3.V	1	1/v realizaci	Vytvořený cizojazyční studijní program.	Děkanát TF JU
Internacionalizace	1.3.VII	2	1/vytvořeno	Vytvoření specifických opatření pro zajištění rozvoje internacionalizace na TF JU	Děkanát TF JU
Internacionalizace	1.3.VIII	3	1/vytvořeno	Vytvoření strategických nástrojů na zajištění kvality a rozvoje oblasti internacionalizace na TF JU	Děkanát TF JU
Internacionalizace	1.3.XII	3	3/realizováno	Vytváření marketingových kampaní zaměřených na podporu internacionalizace	Děkanát TF JU